**KUESIONER PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, KOMUNIKASI EFEKTIF DAN KONFLIK TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA DINAS PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN KABUPATEN KONAWE SELATAN**

**DATA RESPONDEN**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Nama | **:** | ................................................................................ |
| Jenis Kelamin | **:** | Pria / Wanita (lingkari pilihan Anda) |
| Usia | **:** | 1. 18 – 27 tahun 2. 28 – 37 tahun 3. 38 – 47 tahun 4. di atas 48 Tahun |
| Pendidikan Terakhir | **:** | ................................................................................ |
| Lama Bekerja | **:** | .......... tahun  .......... bulan |

Berilah jawaban pada pertanyaan-pertanyaan berikut dengan cara memberi tanda ***ceklis***atau tanda ***silang*** pada salah satu kolom yang tersedia. Berikan pendapat Anda sesuai kriteria sebagai berikut:

**STS**  = Sangat Tidak Setuju

**TS**  = Tidak Setuju

**N**  = Netral

**S**  = Setuju

**SS**  = Sangat Setuju

\*) *Data yang Anda masukan akan dijamin kerahasiaannya*

**Gaya Kepemimpinan (X1)**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **No** | **Daftar Pertanyaan** | **STS** | **TS** | **N** | **S** | **SS** |
| 1 | Pimpinan mampu membuat keputusan secara tepat dalam menyelesaikan masalah. |  |  |  |  |  |
| 2 | Pimpinan senang memberikan saran, pendapat, kritikan dan motivasi kepada bawahan. |  |  |  |  |  |
| 3 | Pimpinan mampu memberi perintah kerja dengan jelas kepada bawahan. |  |  |  |  |  |
| 4 | Pimpinan memberikan tanggung jawab penuh kepada bawahan untuk menyelesaikan pekerjaan. |  |  |  |  |  |
| 5 | Pimpinan mampu mengendalikan emosional jika terjadi kesalahan kepada bawahannya. |  |  |  |  |  |

**Komunikasi Efektif (X2)**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **No** | **Daftar Pertanyaan** | **STS** | **TS** | **N** | **S** | **SS** |
| 6 | Tercipta hubungan yang akrab antara pimpinan dan bawahan. |  |  |  |  |  |
| 7 | Terjadi perubahan positif terhadap sikap bawahan akibat komunikasi yang telah berlangsung dengan pimpinan. |  |  |  |  |  |
| 8 | Informasi yang disampaikan pimpinan kepada bawahan sesuai dengan yang diinginkan. |  |  |  |  |  |
| 9 | Pimpinan dalam menyampaikan informasi mudah dipahami oleh bawahan. |  |  |  |  |  |
| 10 | Pimpinan senang menerima saran, pendapat dan kritikan-kritikan dari bawahan. |  |  |  |  |  |

**Konflik (X3)**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **No** | **Daftar Pertanyaan** | **STS** | **TS** | **N** | **S** | **SS** |
| 11 | Pada instansi saya jumlah SDM yang ada telah sesuai dengan beban kerja. |  |  |  |  |  |
| 12 | Pada instansi saya penempatan pekerjaan telah sesuai dengan keahlian dan tidak menjadi beban kecemburuan. |  |  |  |  |  |
| 13 | Pekerjaan saya sekarang ini tidak tergantung dengan pekerjaan-pekerjaan yang tidak jelas. |  |  |  |  |  |
| 14 | Saya dapat bekerja sama dengan rekan kerja begitu pun dengan atasan. |  |  |  |  |  |
| 15 | Atasan saya dalam memberikan arahan tugas mudah dipahami dan jelas. |  |  |  |  |  |

**Kinerja Pegawai (Y)**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **No** | **Daftar Pertanyaan** | **STS** | **TS** | **N** | **S** | **SS** |
| 16 | Saya menyelesaikan pekerjaan segera bila perlu pada saat itu juga. |  |  |  |  |  |
| 17 | Saya konsisten menjalankan fungsi sesuai dengan deskripsi pekerjaan yang diberikan. |  |  |  |  |  |
| 18 | Saya datang ke tempat kerja sebelum jam kerja dimulai. |  |  |  |  |  |
| 19 | Sebisa mungkin saya menghemat anggaran dalam melakukan pekerjaan saya. |  |  |  |  |  |
| 20 | Saya bekerja sesuai dengan fungsi saya dalam instansi. |  |  |  |  |  |

**Kritik dan Saran**

**..........................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................**